

# Het ontwikkelplan

## Wat vinden we belangrijk?

Bij REEF omgevingsrecht geloven we in kennis delen en werken we met een jong team, aangevuld door ervaren specialisten.

Bij ons zijn er meer dan voldoende doorgroei-mogelijkheden. Samen met onze projectmanagers werk jij aan jouw carrière middels ons ontwikkelplan.

Het ontwikkelplan legt de nadruk op persoonlijke groei en ontwikkeling, waarbij consultants doorgroeien van Consultant D naar Consultant A.

## Verder betekent dit voor jou:

- jouw ontwikkeling op de eerste plaats
- uitdagende en complexe projecten
- positieve impact op leefomgeving en gemeenschap
- veel afwisselende vraagstukken
- bouwen aan waardevolle professionele relaties

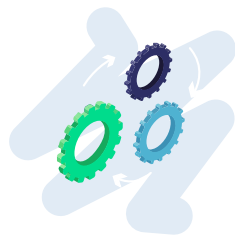
## Hoe blijven we hier scherp op?

We leggen je houding en gedrag naast het functieprofiel waar je onder valt. Bewaking geschiedt door bila's en ontwikkelgesprekken.



### Welkom!

Om kennis te maken met de organisatie, start je met de onboarding.



Consultant C

### Toetsers bestemmingsplan

- verzamelen van informatie
- bewaken termijnen
- beoordelen
- opstellen advies



Consultant A

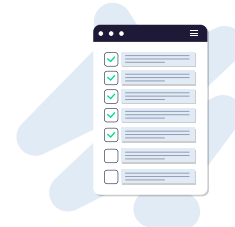
### Controlleur

- verzamelen input vorige stappen
- uitvoeren controles
- optimaliseren processen/tools
- coachen en begeleiden

Consultant D

### Intaker

- checken indieningsvereisten
- uitvoeren vergunningsvrije toets
- conclusies trekken en communiceren



Consultant B

### Coördinator

- ophalen van aanvragen
- uitzetten advies
- monitoren termijnen
- verlenen/afwijzen vergunning

